Załącznik nr 2

do Uchwały nr XXXI/234/22

Rady Powiatu Braniewskiego

dnia 31 stycznia 2022 roku

**Statut**

**Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli**

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Statut został opracowany na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 maja
2019 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz. U. poz. 1045 ze zm.).

§ 2. 1 Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli zwany dalej „Ośrodkiem” jest placówką publiczną wchodzącą
w skład Zespołu Szkół Zawodowych im. Jana Liszewskiego w Braniewie.

2. Nazwa placówki brzmi: Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli.

3. Ośrodek może używać skrótu nazwy w brzmieniu: ODN w Braniewie.

4. Źródłami finansowania jednostki są: środki finansowe zapewnione w budżecie organu prowadzącego, dotacje ze środków wojewody oraz inne środki pozyskane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 3. 1. Organem prowadzącym Ośrodek jest Powiat Braniewski.

2. Organem sprawującym nadzór pedagogiczny jest Warmińsko – Mazurski Kurator Oświaty w Olsztynie.

§ 4.Ośrodek obejmuje zasięgiem działaniem szkoły i placówki oświatowe na terenie Powiatu Braniewskiego.

**Rozdział 2**

**Cele i zadania Ośrodka**

§ 5. Celem Ośrodka jest organizowanie i prowadzenie działalności podnoszącej poziom zawodowy nauczycieli, kadry kierowniczej szkół i placówek oraz podejmowanie działań na rzecz doradztwa metodycznego
i doskonalenia warsztatu pracy nauczyciela.

§ 6.1. Do zadań Ośrodka należy w szczególności organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego nauczycieli w zakresie:

1. wynikającym z kierunków polityki oświatowej oraz wprowadzanych zmian w systemie oświaty;
2. wymagań stawianych wobec szkół i placówek, których wypełnianie jest badane przez organy sprawujące nadzór pedagogiczny w procesie ewaluacji zewnętrznej, zgodnie z przepisami w sprawie nadzoru pedagogicznego;
3. realizacji podstaw programowych, w tym opracowywania programów nauczania;
4. diagnozowania potrzeb uczniów i indywidualizacji procesu nauczania i wychowania;
5. przygotowania do analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego, wyników egzaminów oraz korzystania z nich w celu doskonalenia pracy nauczycieli;
6. potrzeb zdiagnozowanych na podstawie analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego oraz egzaminów;
7. organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego:
	1. dyrektorów szkół i placówek których po raz pierwszy powierzono stanowisko,
	2. dyrektorów szkół i placówek w zakresie zarządzania oświatą,
	3. nauczycieli rozpoczynających pracę zawodową,
	4. nauczycieli pełniących funkcje opiekuna stażu w zakresie:
* opieki nad nauczycielami stażystami,
* opracowywania przez nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu projektu oceny pracy nauczyciela stażysty za okres stażu.

2. Ośrodek może prowadzić także inne niż określone w ust. 1 zadania z zakresu doskonalenia zawodowego nauczycieli zlecane przez organ prowadzący.

3. Ośrodek realizuje swoje zadania w szczególności przez:

1. organizowanie i prowadzenie wspomagania szkół i placówek, polegającego na zaplanowaniu
i przeprowadzeniu działań mających na celu poprawę jakości pracy szkoły lub placówki w zakresie określonym w zadaniach Ośrodka lub innym wskazanym przez szkołę lub placówkę, wynikającym
z potrzeb szkoły lub placówki, obejmującego:
	1. pomoc w diagnozowaniu potrzeb szkoły lub placówki,
	2. ustalenie sposobów działania prowadzących do zaspokojenia potrzeb szkoły lub placówki,
	3. zaplanowanie form wspomagania i ich realizację,
	4. wspólną ocenę efektów i opracowanie wniosków z realizacji zaplanowanych form wspomagania;
2. organizowanie i prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół
i placówek, którzy w zorganizowany sposób współpracują ze sobą w celu doskonalenia swojej pracy,
w szczególności poprzez wymianę doświadczeń;
3. prowadzenie form doskonalenia, w tym seminariów, konferencji, wykładów, warsztatów i szkoleń;
4. udzielanie konsultacji;
5. upowszechnianie przykładów dobrej praktyki.

**Rozdział 3**

**Organizacja placówki**

§ 7. 1. Ośrodkiem kieruje Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych im. Jana Liszewskiego, zwany dalej Dyrektorem.

2. Do zadań i kompetencji Dyrektora należy:

1. określanie głównych kierunków działalności i planów Ośrodka;
2. kierowanie działalnością Ośrodka i reprezentowanie go na zewnątrz;
3. dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym Ośrodka;
4. wykonywanie zadań pracodawcy wobec pracowników zatrudnionych w Ośrodku;
5. sprawowanie nadzoru pedagogicznego nad doradcami metodycznymi i innymi pracownikami Ośrodka;
6. zawieranie umów na usługi edukacyjne ze szkołami i placówkami oświatowymi z terenu innych jednostek samorządu terytorialnego, które nie zawarły porozumień;
7. organizacja współpracy z instytucjami statutowo zajmującymi się problematyką doskonalenia nauczycieli;
8. przedstawienie planu pracy placówki na kolejny rok szkolny do zaopiniowania Warmińsko – Mazurskiemu Kuratorowi Oświaty w terminie do dnia 15 lipca poprzedniego roku szkolnego;
9. przedstawienie planu pracy Ośrodka, zaopiniowanego przez Warmińsko – Mazurskiego Kuratora Oświaty, do zatwierdzenia organowi prowadzącemu, w terminie do dnia 31 lipca poprzedniego roku szkolnego;
10. sprawozdanie z realizacji planu pracy Ośrodka za dany rok szkolny dyrektor Ośrodka przedstawia organowi prowadzącemu w terminie do dnia 30 września następnego roku szkolnego;
11. wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów szczególnych oraz powierzonych przez organ prowadzący.

3. W Ośrodku nie tworzy się Rady Pedagogicznej.

**Rozdział 4**

**Pracownicy placówki**

§ 8. W Ośrodka mogą być zatrudnieni:

1. nauczyciele - doradcy metodyczni;
2. nauczyciele - konsultanci;
3. specjaliści, w tym niebędących nauczycielami, posiadający kompetencje niezbędne do realizacji zadań statutowych Ośrodka.

§ 9. 1. Do zadań nauczyciela - doradcy metodycznego należy w szczególności wspomaganie nauczycieli oraz rad pedagogicznych w:

1. planowaniu, organizowaniu i badaniu efektów procesu dydaktyczno-wychowawczego;
2. opracowywaniu, doborze i adaptacji programów nauczania;
3. rozwijaniu umiejętności metodycznych;
4. podejmowaniu działań innowacyjnych.

2. Nauczyciel - doradca metodyczny realizuje zadania przez:

1. udzielanie indywidualnych konsultacji;
2. prowadzenie zajęć edukacyjnych, zajęć otwartych oraz zajęć warsztatowych;
3. organizowanie innych form doskonalenia wspomagających pracę dydaktyczno - wychowawczą nauczycieli;
4. organizowanie i prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół
i placówek.

3. Nauczyciel - doradca metodyczny planuje działania stosownie do potrzeb, we współpracy z placówką doskonalenia oraz Warmińsko – Mazurskim Kuratorem Oświaty, który powierzył mu zadania doradcy metodycznego.

4. Zadania doradcy metodycznego powierza nauczycielowi Warmińsko – Mazurski Kurator Oświaty
w porozumieniu z dyrektorem Ośrodka, po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły lub placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony.

5. Warmińsko – Mazurski Kurator Oświaty może powierzyć zadania doradcy metodycznego nauczycielowi zatrudnionemu w szkole lub placówce, który posiada:

1. kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela w placówce doskonalenia, określone
w przepisach w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli;
2. stopień nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego;
3. co najmniej dobrą ocenę pracy;
4. udokumentowane osiągnięcia zawodowe;
5. kompetencje społeczne, interpersonalne i komunikacyjne;
6. umiejętności z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnej;
7. zadania doradcy metodycznego są wykonywane przez nauczycie w ramach dodatkowej umowy o pracę.

6. Łączny wymiar zatrudnienia nauczyciela w szkole lub placówce i Ośrodku nie może przekraczać 1 i 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określonego na podstawie art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla stanowiska zgodnego ze specjalnością nauczyciela - doradcy metodycznego.

7. Powierzając nauczycielowi zadania doradcy metodycznego Warmińsko – Mazurski Kurator Oświaty wskazuje publiczną placówkę doskonalenia, w której nauczyciel - doradca metodyczny będzie zatrudniony
i określa:

1. szczegółowy zakres zadań nauczyciela - doradcy metodycznego;
2. okres powierzenia zadań doradcy metodycznego i wymiar zatrudnienia w Ośrodku.

8. Na stanowisku nauczyciela - konsultanta może być zatrudniony nauczyciel posiadający:

1. kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela w placówce doskonalenia, określone
w przepisach w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli;
2. stopień nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego;
3. co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej.

9. Na stanowisku specjalisty może być zatrudniona osoba, która ukończyła studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie oraz posiada przygotowanie niezbędne do realizacji zadań statutowych publicznej placówki doskonalenia.

**Rozdział 5**

**Postanowienia końcowe**

§ 10. Ośrodek prowadzi i przechowuje dokumentację swojej działalności zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 11. Ośrodek używa pieczęci zgodnie z odrębnymi przepisami.

§ 12. Zmiany w statucie dokonywane są przez organ prowadzący w przypadku zmiany przepisów dotyczących placówek doskonalenia nauczycieli lub z inicjatywy dyrektora w trybie właściwym do jego uchwalenia.