

Powiatowy Dom Pomocy
Społecznej w Braniewie

14-500 Braniewo
ul. Królewiecka 35

Klauzula informacyjna

Wypełniając obowiązek wynikający z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych) (Dz. Urz. UE 2016: L.119/1), (dalej: RODO) informuję, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Powiatowy Dom Pomocy Społecznej w Braniewie, ul. Królewiecka 35, 14-500 Braniewo**

Administrator wyznaczył **inspektora ochrony danych**, z którym można kontaktować się we wszystkich sprawach z zakresu ochrony danych osobowych. Taki kontakt może odbyć się drogą elektroniczną na adres e-mail: pdps@interia.pl lub pisemnie na adres Administratora;

Dane osobowe są przetwarzane przez Administratora w celu:

- realizacji procesu zatrudnienia;
- przyznawaniu świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są:

- art. 6 ust. 1 lit. a, b, c, art. 9 ust. 2 lit. a, b RODO;
- ustawa z dnia 26.06.1974r. Kodeks pracy, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawa z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych

Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowej.

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane organom państwowym (Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, PFRON), organom administracji samorządowej oraz organom ochrony prawnej (Policja, Prokuratura, Sąd).

Dane osobowe, zgodnie z wyżej wskazanymi podstawami prawnymi będą przetwarzane przez:

- okres 50 lat (liczonych od dnia 01 stycznia roku następującego po roku, w którym ustał stosunek pracy) w zakresie dokumentowania procesu zatrudnienia,
- okres 5 lat (liczonych od dnia 01 stycznia roku następującego po zaprzestaniu korzystania ze świadczeń) w zakresie świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń,
- przez okres konieczny do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń

Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych może Pani/Pan złożyć do Administratora wnioski o:

- **dostęp do danych**, czyli o informację o przetwarzanych przez Administratora danych lub ich kopię na podstawie Art. 15 RODO,
- **sprostowanie**, czyli poprawienie danych osobowych na podstawie art. 16 RODO,
- **usunięcia danych lub ograniczenie przetwarzania** danych osobowych w przypadkach opisanych w Art. 17 i 18 RODO,
- prawo do **cofnięcia zgody** w dowolnym momencie (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych w przypadku stwierdzenia naruszenia praw związanych z ochroną danych osobowych.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym wynikającym z przepisów prawa, niezbędnym do procesu zatrudnienia (umowa o pracę). Niepodanie danych osobowych skutkować będzie brakiem możliwości realizacji umowy o pracę.

Podane przez Panią/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

DYREKTOR


mgr Jolanta Szczepanowicz
Administrator